



UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA
FACULDADE DE ENGENHARIA CIVIL
CURSO DE ENGENHARIA CIVIL

FICHA DE DISCIPLINA

DISCIPLINA: PSICOLOGIA APLICADA AO TRABALHO

CÓDIGO: GCI061		UNIDADE ACADÊMICA: Instituto de Psicologia		
PERÍODO:		CH TOTAL TEÓRICA:	CH TOTAL PRÁTICA:	CH TOTAL:
OBRIGATORIA: ()	OPTATIVA: (X)	30	00	30

OBS:

PRÉ-REQUISITOS: 2400 horas

CÓ-REQUISITOS:

OBJETIVOS

Apresentar conhecimentos básicos relativos à Psicologia Aplicada ao Trabalho e Psicologia Social e demonstrar capacidade de análise sobre aspectos psicológicos que influenciam o relacionamento interpessoal e os resultados organizacionais.

EMENTA

Introdução à psicologia e suas aplicações. Processos de gestão de pessoas. Psicologia social das organizações.

DESCRIÇÃO DO PROGRAMA

1 INTRODUÇÃO À PSICOLOGIA E SUAS APLICAÇÕES

- 1.1 Conceito, objeto de estudo, origens e histórico, áreas de aplicação
- 1.2 A Psicologia aplicada ao trabalho

2 PROCESSOS DE GESTÃO DE PESSOAS

- 2.1 Processo de agregação de pessoas: recrutamento e seleção de pessoal
- 2.2 Processo de aplicação de pessoas: avaliação de desempenho
- 2.3 Processo de compensação: remuneração e benefícios
- 2.4 Processo de desenvolvimento: treinamento e desenvolvimento de novas habilidades
- 2.5 Processo de manutenção das pessoas: higiene, segurança e qualidade de vida no trabalho

3 PSICOLOGIA SOCIAL DAS ORGANIZAÇÕES

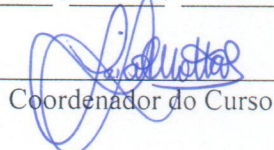
- 3.1 Liderança e poder
- 3.2 Motivação
- 3.3 Atitudes e valores
- 3.4 Comunicação: conceito, tipos de rede e *feedback*
- 3.5 Prevenção de acidentes de trabalho: abordagens, variáveis relacionadas

BIBLIOGRAFIA

- CAVALCANTI, V.; CARPILOVSKY, M.; LUND, M.; LAGO, R.A. Liderança e motivação. 2. ed. Série Gestão de Pessoas. Rio de Janeiro: FGV Management, 2006.
- CHIAVENATO, I. Gestão de pessoas. Rio de Janeiro: Campus, 1999.
- KRUMM, D. Psicologia do trabalho. Rio de Janeiro: LTC, 2005.
- MACÊDO, I.M.; RODRIGUES, D.F.; JOHANN, M.E.P.; CUNHA, N.M.M. Aspectos comportamentais da gestão de pessoas. 9. ed. Série Gestão Empresarial. Rio de Janeiro: FGV Management, 2007.
- PONTES, B.R. Administração de cargos e salários. 9. ed. São Paulo: LTr, 2002.
- ROBBINS, S.P. Comportamento organizacional. 11 ed. Rio de Janeiro: LTC, 2005.
- SPECTOR, P.E. Psicologia nas organizações. São Paulo: Saraiva, 2003.
- WAGNER III, J.A.; HOLLENBECK, J.R. Comportamento organizacional criando vantagem competitiva. São Paulo: Saraiva, 1999.

APROVAÇÃO


10 / 10 / 2008



Coordenador do Curso

Universidade Federal de Uberlândia
Prof.^a Dr.^a Leila Aparecida de Castro Motta
Coordenadora do Curso de Graduação em Engenharia Civil
Port - R N° 1506/2006 - SIAPE 2218506

05 / 11 / 2008


UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA
Diretor da Unidade Acadêmica
INSTITUTO DE PSICOLOGIA
Prof.^a Dr.^a Áurea de Fátima Oliveira
Diretora