

ELEIÇÃO PARA DIRETOR

Consulta Eleitoral: 17/12/2020

Mandato: 2021-2025

VOTE

Prof. Dr. Paulo Roberto Cabana Guterres

paulo.guterres@ufu.br

PROPOSTA DO PLANO DE AÇÃO
Diretoria da Faculdade de Engenharia Civil
Prof. Dr. Paulo Roberto Cabana Guterres
Gestão 2021-2025

I. Introdução

A Universidade Federal de Uberlândia (UFU) foi fundada em 1969. No final da década de 90, a UFU promoveu uma profunda alteração na sua estrutura organizacional; na qual implicou na extinção dos Centros e na formação de Unidades Acadêmicas na forma de Faculdades, Escolas e Institutos. Nesta linha foi criada, no ano de 1999, a Faculdade de Engenharia Civil (FECIV), cuja célula embrionária foi o Departamento de Engenharia Civil (DEECIV) – detentor da história desta Unidade Acadêmica.

O Departamento de Engenharia Civil, responsável pelo componente profissionalizante do Curso de Engenharia Civil, iniciou suas atividades em 1973, com poucos professores e enfrentando obstáculos como a inexistência de área construída para implantação e solidificação do departamento e de seus laboratórios. O corpo docente foi sendo formado aos poucos, na medida em que os novos períodos do Curso eram implantados. É importante ressaltar que, naquele momento, a maioria dos professores eram contratados em regime de tempo parcial.

Na década de 80, devido aos problemas conjunturais que o país atravessou, a procura pelo curso de Engenharia Civil diminuiu bastante. Neste período houve, também, uma alteração no perfil dos professores do curso, onde o grupo começou a buscar a capacitação para, posteriormente, dedicar-se à pesquisa. Esse processo de capacitação docente aprofundou-se na década de 90, possibilitando assim, que no início dos anos 2000, a Faculdade de Engenharia Civil tivesse a alegria de abrir o Programa de Pós-Graduação em Engenharia Civil (PPGEC).

Desde o princípio o quadro de servidores da FECIV, professores e técnicos, primaram por buscar a excelência no ensino, na pesquisa e na extensão. O resultado desse investimento começou a aparecer e, em 2019, o curso de graduação em Engenharia Civil obteve nota 5 no Enade. Especialmente, na última década, o corpo docente concentrou grandes esforços para aumentar sua produção intelectual e os indicadores do PPGEC na Capes, possibilitando assim, que a tão esperada nota 4 na Capes, possa ser uma realidade cada vez mais próxima.

Com a mudança da matriz orçamentária da UFU, promovida no ano de 2015, e as restrições orçamentárias impostas pelo governo federal, o orçamento disponível à FECIV pela matriz plena da UFU tem sofrido cortes anualmente. Neste contexto, uma das metas a serem incentivadas e implementadas na FECIV deve ser a busca constante de novas fontes de recursos financeiros; onde devemos empenhar-nos, ao máximo, na captação de fontes alternativas de financiamentos. Diante de tantos e

grandes desafios, não podemos esquecer-nos dos nossos alunos, razão primeira da nossa existência, permanência e vinculação direta com a sociedade mundial; pois, como comprovado, atuam nos quatro cantos do mundo. Por isso, precisamos apoiá-los para que se organizem melhor, sejam mais participativos e atuantes nos caminhamentos do nosso curso, realizem e participem de mais eventos e cursos, divulgando assim nosso nome na sociedade. Também será necessário dedicar esforços nas atividades de extensão, a qual vem se firmando na FECIV e mostrando uma melhor organização e maior agilidade processual. A extensão, como bem sabemos, deverá ocupar um papel de destaque, pois será parte obrigatória dos currículos, donde devemos aprender a pensar e praticar, no mínimo, 10% de nossas ações. E, com certeza, esta é uma forma harmoniosa e prioritária de levarmos nossos alunos a um convívio com aqueles que tanto carecem de nossas ações, possibilitando o conhecimento de realidades além daquelas que permeiam o dia a dia acadêmico, permitindo assim, um retorno concreto à sociedade. A integração da FECIV com a sociedade precisa ser fortalecida, quer com a sociedade produtiva, quer com a sociedade representativa, quer com a comunidade carente, a qual precisa de retorno social do meio acadêmico. Para que todas estas proposições/ações possam ser incentivada, fortalecidas e implantadas, a seguir apresento as principais propostas para o plano de ação na gestão 2021-2025.

II. Desenvolver uma gestão participativa e transparente.

Ações

- Criar o Conselho/Forum de Ex-Diretores, buscando assim, com a vivência e conhecimento adquiridos, subsidiar novas ações necessárias aos avanços da FECIV;
- Buscar mecanismos para identificação e catalogação de egressos, visando conhecer as realidades do meio em que estão inseridos, alimentando assim, nosso posicionamento e ações com o meio produtivo;
- Convocar pelo menos uma vez por ano a Assembleia da FECIV para avaliar as demandas e suas prioridades;
- Manter relacionamento estreito e constante com instâncias superiores visando adequar as normas da UFU à realidade das demandas da FECIV;
- Incentivar a participação da FECIV nas discussões e reuniões do Fundo Setorial de Infra-estrutura (CT-Infra)/UFU;
- Estreitar as relações e incentivar a participação conjunta entre docentes, técnicos e discentes;
- Aproximar a FECIV do mercado, aumentando nossa participação na sociedade civil, quer em comitês, Sinduscon, Crea, Conselhos e sindicatos empresariais;

- Buscar a certificação de nossos laboratórios para que possamos emitir laudos com certificação nacional; identificando e conceituando a FECIV como um centro de referência tecnológica na prestação de serviços à construção civil;
- Buscar a integração da FECIV no processo de interação regional, possibilitando intercâmbio de pessoas, pesquisas e bibliografia;
- Buscar a integração da FECIV no processo de internacionalização, possibilitando intercâmbio de pessoas, pesquisas e bibliografia;
- Criar a escola da construção, possibilitando a formação de mão de obra mais qualificada à região, integrando, inicialmente, o PET e a CONSTRU como elos de formação e melhoria das práticas no projeto, planejamento e execução de obras de construção civil;
- Criar um catálogo atualizado de empresas de construção civil para serem parceiras em nossas ações acadêmicas e sociais;
- Avaliar anualmente o planejamento estratégico para apontar os rumos da FECIV em médio e longo prazo;
- Realizar a prestação de contas e relatórios, anualmente no CONFECIV;
- Criar uma comissão responsável por atualizar constantemente a página da FECIV na internet e publicá-la em inglês;
- Publicar as atas das reuniões do CONFECIV na página da FECIV.

III. Incentivar a qualificação profissional e valorização dos docentes, técnico-administrativos da FECIV.

Ações

- Continuar o apoio e estímulo a participação em cursos de atualização, especialização, graduação e pós-graduação;
- Observar e ajustar os critérios e normas internas para concessão de ajuda de custo, pagamento de taxa de inscrição, diárias e passagens, aos docentes e técnicos administrativos fomentando a participação em eventos científicos, a capacitação técnica e docente;
- Incentivar o intercâmbio com outras instituições nacionais e internacionais de professores e técnicos.

IV. Apoiar as coordenações dos cursos de graduação, do programa de pós-graduação e extensão, viabilizando recursos humanos necessários ao funcionamento eficiente e incentivando o desenvolvimento de projetos da FECIV que suscitem interesse nacional e internacional.

Ações

- Melhorar a estrutura física para a Coordenação de Estágio Supervisionado do curso de graduação;
- Apoiar a coordenação de Estágio Supervisionado na busca de parceria com empresas da área de construção civil para indicação de alunos para estágio, sobretudo estágio de férias;
- Apoiar o curso de Graduação em Engenharia Civil na manutenção do conceito 5 do MEC/Enade;
- Apoiar o programa de Pós-graduação em Engenharia Civil na busca do conceito 4 na CAPES e na sua melhoria;
- Apoiar e discutir a criação de, pelo menos, dois cursos de pós-graduação *Lato Sensu* no âmbito da FECIV nos próximos 4 anos;
- Apoiar e discutir a criação de um mestrado profissionalizante em Engenharia Civil;
- Incentivar a participação dos alunos de graduação e pós-graduação em visitas técnicas fora da cidade de Uberlândia;
- Apoiar a participação dos professores nos cursos de atualização de interesse para o curso de graduação em Engenharia Civil;
- Apoiar e fortalecer os programas institucionais na FECIV (PET, IC, e outros);
- Apoiar e fortalecer a CONSTRU - Empresa Júnior da FECIV;
- Apoiar e fortalecer o DACIV;
- Incentivar e ampliar a SEECIV para, juntamente com o PPGEC, tornar-se um evento nacional.

V. Desenvolver ações que viabilizem a atuação dos núcleos docentes estruturantes e a adequação de projetos pedagógicos às exigências do Ministério da Educação e à realidade do mercado de trabalho e a internacionalização do curso.

Ações

- Participar com os núcleos docentes estruturantes em prol do cumprimento de suas atribuições de forma harmônica;
- Atuar ativamente junto ao núcleo docente estruturante e coordenação do curso para avaliar o projeto pedagógico do curso de graduação em Engenharia Civil;
- Incentivar a formalização de parcerias com empresas de construção civil para criação de vagas de estágio supervisionado;
- Buscar apoio junto a Administração Superior da UFU para abertura de pelo menos um curso de graduação na FECIV nos próximos 4 anos;

- Incentivar a Coordenação de Relações Internacionais e Interinstitucionais para a efetivação de parcerias;
- Apoiar a Coordenação de Assuntos Estudantis na busca de um bom desempenho de suporte aos nossos alunos.

VI. Corpo discente – desenvolver ações para cada período do curso de graduação com o intuito de divulgar a atuação e motivação profissional na realidade acadêmica e no mercado de trabalho

Ações

- Apoiar o Núcleo Docente Estruturante-NDE em suas visitas periódicas as turmas para divulgar informações de seus interesses e ouvir suas demandas;
- Incentivar a participação em eventos (palestras, encontros, jornadas e outros) para divulgação dos trabalhos técnico-científicos desenvolvidos na FECIV;
- Incentivar a criação de cursos de curta duração, que na FECIV, quer com outras faculdades, para aprimoramento de habilidades específicas utilizando programas computacionais aplicados na Engenharia Civil e em oficinas de modelos reduzidos;
- Incentivar a participação dos discentes nos programas de mobilidade internacional, em havendo o retorno de modelos de mobilidade;
- Incentivar a participação dos alunos de graduação nos programas de iniciação científica;
- Conhecer e/ou criar mecanismos que permitam a assistência estudantil, possibilitando uma melhor e mais qualificada inclusão de nossos discentes;
- Apoiar as atividades das entidades representativas dos discentes do curso.

VII. Extensão

Ações

- Apoiar a participação dos docentes e técnicos administrativos nos projetos de extensão;
- Apoiar a criação cursos de atualização voltados para a comunidade externa dentro da área de Engenharia Civil;

VIII. Espaço físico

Ações

- Manter contato constante com a Administração Superior visando conhecer as possibilidades futuras à efetivação da transferência da FECIV para o Campus Glória;

- Prover equipamentos de segurança para os laboratórios;
- Melhorar e possibilitar a manutenção das instalações físicas atuais.

Esta é a nossa proposta para a gestão 2021-2025. Digo nossa por ser coletiva e plural, onde todos deverão participar da sua elaboração e efetivação. Não é uma coletânea de proposições fechadas; a nossa dinâmica será aberta às contribuições em todos os níveis, donde, desta forma, propiciaremos a concretização do diálogo, da interatividade, da ponderação, da colaboração e do comprometimento de todos os docentes, técnicos administrativos e discentes.

Muitíssimo Obrigado.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Paulo Roberto Cabana Guterres', with a long horizontal stroke extending to the right.

Prof. Dr. Paulo Roberto Cabana Guterres